

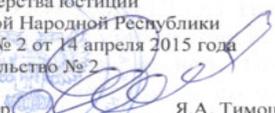


**УСТАВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ  
РЕСПУБЛИКИ**

г. Донецк, 2015 г.

## ЛЕГАЛИЗИРОВАН

Государственной Регистрационной Палатой  
Министерства юстиции  
Донецкой Народной Республики  
приказ № 2 от 14 апреля 2015 года  
Свидетельство № 2

Директор  Я.А. Тимошкина

Государственная регистрация юридического лица  
Проведена  
Дата внесения записи 25.05.2015  
Номер записи 0104015957  
Государственный регистратор



## УТВЕРЖДЕН

Учредительной конференцией  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ  
РЕСПУБЛИКИ  
Протокол № б/н от 20 февраля 2015 года

## УСТАВ

# ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

г. Донецк, 2015

## **I. Общие положения**

1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (далее Профсоюз) – добровольная, общественная, независимая, неприбыльная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, а также обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Донецкой Народной Республики, имеет Республиканский статус, отраслевую сферу деятельности.

1.2. Полное наименование: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.

Сокращенное наименование: ПРОН ДНР.

Юридический адрес: ул. Горького, 146, г. Донецк, 83001.

1.3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики, законодательством Донецкой Народной Республики о труде, об образовании и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами, а также международными договорами, соглашениями, конвенциями.

1.4. Профсоюз и его организационные звенья являются юридическими лицами с момента регистрации в уполномоченном органе, после легализации в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики и его территориальных органах.

Они осуществляют свои полномочия, имеют права и обязанности, печать, штамп установленного образца, счета в банках.

Образцы круглых печатей, штампов профсоюзных органов всех уровней определяются инструкцией, утвержденной Республиканским комитетом Профсоюза.

1.5. Профсоюз самостоятельно разрабатывает Устав, Положение о Республиканском комитете Профсоюза, Положение о территориальной организации Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, Положение о контрольно-ревизионных и ревизионных органах Профсоюза, Мандатной комиссии, определяет свою структуру, цель, задачи, формы и методы деятельности.

Устав вступает в действие с момента его утверждения конференцией.

Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются конференцией Профсоюза и регистрируются в установленном законодательством порядке.

1.6. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, федераций, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства, взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.7. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), профсоюзный билет единого образца, Почетную грамоту, иные знаки отличия и награды, утверждаемые президиумом Республиканского комитета Профсоюза и зарегистрированные в установленном законодательством порядке.

1.8. Профсоюз может участвовать в международном и республиканском профсоюзном движении, создавать международные и республиканские объединения (ассоциации, федерации), организации или вступать в них.

1.9. Профсоюз осуществляет работу по комплектованию, учету и архивному хранению документов, образовавшихся в процессе его деятельности.

## **II. Основные понятия**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2.2. Работник – физическое лицо, работающее в учреждении, заведении, организации системы образования и науки на основе трудового договора (контракта).

2.3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в учреждении профессионального образования (учащийся, студент, аспирант, докторант и др.).

2.4. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, территориальные.

2.5. Первичная профсоюзная организация - это объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования и науки.

2.6. Территориальная организация Профсоюза – это объединение первичных профсоюзных организаций учреждений и заведений образования и науки, действующее в пределах административно-территориальной единицы.

## **III. Цель и задачи, принципы деятельности Профсоюза**

3.1. Основной целью деятельности Профсоюза является защита тру-

довых, социально-экономических прав членов Профсоюза и представительство их интересов.

3.2. Для достижения поставленной цели, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ в порядке, установленном действующим законодательством, осуществляет следующие задачи:

3.2.1. Защищает право членов Профсоюза на труд; участвует в формировании государственной экономической и социальной политики.

3.2.2. Вносит предложения субъектам права, соответствующим органам государственной власти и местного самоуправления в принимаемые законы и другие нормативно-правовые акты по вопросам трудовых и социально-экономических отношений, занятости, оплаты труда, охраны труда и здоровья, оздоровления работников и членов их семей, бюджетной и налоговой политики, приватизации, реструктуризации, социального страхования и другим вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, принимает участие в их разработке.

3.2.3. Участвует в разработке и формировании государственных социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие членов Профсоюза, социальную защиту работников и обучающихся.

Направляет в органы государственной власти и управления предложения относительно внесения изменений в законы и нормативные акты, которые ограничивают права и интересы членов Профсоюза.

3.2.4. Принимает участие как представитель застрахованных лиц в управлении системой государственного социального страхования и отдельными его видами в соответствии с законодательством.

3.2.5. Иницирует и ведет переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения с работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления, контролирует их выполнение.

3.2.6. Представляет интересы работников при решении коллективных и индивидуальных трудовых споров (конфликтов) в порядке, установленном законодательством, направляет своих представителей для участия в работе примирительных комиссий, трудовых арбитражей и других органов, которые рассматривают коллективный трудовой спор (конфликт).

3.2.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, оказывает членам Профсоюза бесплатную юридическую помощь.

3.2.8. Имеет право:

- представлять интересы членов Профсоюза в части реализации ими конституционного права на обращение в судебные органы, к Уполномоченному Народного Совета Донецкой Народной Республики по правам человека, в международные судебные учреждения за защитой своих прав;

- на организацию и проведение забастовок, собраний, митингов,

шествий, демонстраций и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством, используя их как средство защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников; координирует действия профсоюзных организаций;

- безвозмездно получать от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений сведения по вопросам, которые касаются трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих членов, информацию о результатах хозяйственной деятельности предприятий, учреждений, организаций, данные от государственных органов статистики.

3.2.9. Вносит предложения по определению основных критериев жизненного уровня, прожиточного минимума, размеров заработной платы и условий оплаты труда, пенсий и социальных выплат работников учреждений, организаций и заведений, стипендий обучающихся; в социальные программы, направленные на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и социальную защиту членов Профсоюза в случае полной, частичной или временной потери трудоспособности, безработицы, в других случаях, предусмотренных законодательством.

3.2.10. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, созданием безопасных и безвредных условий труда и обучения, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий.

3.2.11. Осуществляет социальную и правовую защиту членов Профсоюза, профсоюзных работников, профсоюзного актива. Может создавать правовую, техническую инспекции труда, комиссии, утверждать положения о них.

3.2.12. Организует социально-экономическое, правовое и профессиональное обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

Изучает и распространяет опыт работы организаций Профсоюза.

3.2.13. Участвует в разработке государственной политики занятости населения, проводит консультации по этим вопросам с работодателями, органами исполнительной власти и местного самоуправления, предлагает мероприятия по защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий, учреждений, организаций Донецкой Народной Республики;

3.2.14. Имеет право вносить предложения соответствующим органам о перенесении сроков, временном прекращении или отмене мероприятий, связанных с высвобождением работников. Осуществляет контроль за выполнением законодательства о занятости.

3.2.15. Представляет интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, а также в процессах приватизации объектов государственной и муниципальной собственности, направляет своих представителей для участия в

работе комиссий по приватизации.

3.2.16. Устанавливает и поддерживает связи с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями Донецкой Народной Республики, других стран, заключает с ними договоры (соглашения).

3.2.17. Организует и осуществляет общественный контроль за реализацией прав членов Профсоюза в сфере здравоохранения, медико-социальной помощи.

Через своих представителей участвует в деятельности экспертных, консультативных и наблюдательных советов при органах и учреждениях здравоохранения.

3.2.18. Способствует развитию среди членов Профсоюза и членов их семей самодеятельного художественного творчества, физической культуры, спорта, туризма, организует и проводит культурно-просветительную работу среди них.

3.2.19. Организует оздоровление и отдых членов Профсоюза и членов их семей.

3.2.20. Может осуществлять необходимую хозяйственную и финансовую деятельность путем создания в установленном порядке предприятий, учреждений или организаций со статусом юридического лица, формировать соответствующие фонды, кредитные союзы.

3.2.21. Информировывает членов Профсоюза о своей деятельности и ее результатах, активно использует средства массовой информации, имеет право быть их учредителем и осуществлять издательскую деятельность в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

3.3. Профсоюз организует свою деятельность, исходя из демократических принципов:

3.3.1. Добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него.

3.3.2. Равенства прав членов Профсоюза.

3.3.3. Свободы дискуссии, уважения к мнению меньшинства на стадии обсуждения вопросов и обязательности для всех выполнения принятых решений.

3.3.4. Выборности и регулярной отчетности всех профсоюзных органов снизу доверху.

3.3.5. Обеспечения представительства основных профессиональных групп работников и обучающихся в выборных профсоюзных органах.

3.3.6. Разграничения полномочий, определения компетенции всех выборных профсоюзных органов и самостоятельности выборных органов в решении вопросов, относящихся к их полномочиям.

3.3.7. Подчиненности нижестоящих выборных профсоюзных органов вышестоящим.

3.3.8. Коллективности в работе организаций и выборных профсоюзных органов и личной ответственности председателей организаций Профсоюза всех звеньев за выполнение принятых решений.

3.3.9. Единства профсоюзного движения, солидарности всех членов

Профсоюза, всех его структур в реализации уставных задач.

3.3.10. Взаимной ответственности выборных профсоюзных органов всех уровней.

3.3.11. Нормированного отчисления членских взносов.

3.3.12. Гласности в работе всех профсоюзных организаций и их выборных органов.

#### **IV. Члены Профсоюза, их права и обязанности**

4.1. Членом Профсоюза может быть лицо, которое признает настоящий Устав, платит членские взносы, работает или обучается в учреждении, заведении, организации образования и науки независимо от форм собственности и видов хозяйственной деятельности или работал в них до выхода на пенсию и не является членом другого Профсоюза.

Членами Профсоюза могут быть иностранные граждане, которые проживают на территории Донецкой Народной Республики на законных основаниях и работают или обучаются в учреждениях и заведениях образования и науки.

4.2. Вступление в Профсоюз и выход из него осуществляется на добровольной основе в индивидуальном порядке на основании личного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации (ее структурного подразделения) либо соответствующим выборным профсоюзным органом не позднее, чем через месяц со дня подачи заявления.

4.3. Члены Профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту работы или обучения. Им выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у них, и оформляется учетная карточка.

4.4. Профсоюзный стаж – это срок пребывания члена Профсоюза на учете в профсоюзной организации.

Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

За членами Профсоюза, которые перешли на работу из учреждений, организаций или предприятий, работники которых объединяются другим Профсоюзом, сохраняется профсоюзный стаж.

4.5. Профсоюзный стаж и право состоять на учете по месту предыдущей работы сохраняется:

4.5.1. При условии уплаты членских взносов:

- за лицами, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком;
- за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в учреждениях, заведениях, организациях образования и науки в связи с выходом на пенсию;
- за работниками, которые временно заняты на сезонных работах (при условии их возвращения на прежнее место работы в учреждение и за-

ведение образования и науки);

- за работниками, уволенными в связи с изменениями в организации производства и труда (на весь период получения пособия по безработице);

- за лицами, уволенными по инициативе работодателя и пребывающими в трудовом споре по поводу законности их увольнения (на весь период до разрешения спора по существу);

- за работниками, уволенными в связи с избранием на выборную должность в государственные органы и органы местного самоуправления, при условии выполнения п. 4.1. настоящего Устава;

- за студентами и аспирантами, которые находятся в академическом отпуске и восстанавливаются;

- за бакалаврами, которые поступают для продолжения обучения с целью получения образовательно-квалификационного уровня специалиста, магистра; специалистами, магистрами, которые поступают в аспирантуру.

4.5.2. Без уплаты членских взносов:

- за работниками, уволенными в связи с призывом на военную (альтернативную) службу (на весь период срочной службы).

4.6. Члены Профсоюза имеют право:

4.6.1. На защиту Профсоюзом их трудовых, социально-экономических прав и представительство их интересов перед работодателями, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах.

4.6.2. На правовую защиту, бесплатную юридическую и другую помощь по вопросам социально-экономических и трудовых отношений.

4.6.3. На обращение в выборные профсоюзные органы всех уровней и получение от них аргументированных ответов.

4.6.4. На свободное участие в обсуждении вопросов, которые рассматриваются на собраниях, заседаниях выборных профсоюзных органов разных уровней, в средствах массовой информации; на высказывание своей точки зрения, внесение предложений к резолюциям и постановлениям профсоюзных органов, участие в выработке программных документов Профсоюза.

4.6.5. На получение информации о работе выборных профсоюзных органов и о принятых ими решениях, участие в работе соответствующих выборных профсоюзных органов по вопросам, которые касаются их лично.

4.6.6. На участие в профсоюзных собраниях, конференциях, акциях и других мероприятиях, которые проводит Профсоюз.

4.6.7. Избирать и быть избранными в профсоюзные органы всех уровней, за исключением ограничений, установленных действующим законодательством.

4.6.8. На участие в подготовке, заключении коллективного договора (соглашения) и контроле за его выполнением.

4.6.9. Получать по решению профсоюзных органов на льготных условиях путевки на санаторно-курортное лечение и отдых, выплаты к про-

фессиональным праздникам, денежное поощрение за профсоюзную работу, материальную помощь.

4.6.10. Поощряться морально и материально за активное участие в деятельности Профсоюза решением выборных профсоюзных органов.

4.7. Члены Профсоюза обязаны:

4.7.1. Признавать и выполнять Устав Профсоюза и решения выборных профсоюзных органов всех уровней, возложенные на них профсоюзные обязанности и поручения.

4.7.2. Ежемесячно уплачивать членские взносы.

4.7.3. Соблюдать внутрисоюзную дисциплину, активно участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на учете.

4.7.4. Не допускать действий, наносящих моральный и материальный вред профсоюзной организации, а также действий, направленных на дискредитацию Профсоюза, подрыв авторитета организации, не препятствовать достижению целей и выполнению задач Профсоюза, не нарушать единство Профсоюза, не вносить раскол в его ряды.

4.7.5. Оказывать содействие и поддержку выборному профсоюзному органу в процессе подготовки и заключения коллективного договора (соглашения), в осуществлении контроля за его выполнением.

4.7.6. Выполнять условия коллективного договора (соглашения), заключенного Профсоюзом, его организациями, выборными профсоюзными органами с работодателем.

4.7.7. Принимать участие в коллективных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.8. Член Профсоюза за нарушение или невыполнение требований Устава, в т.ч. неуплату членских взносов без уважительных причин в течение 3 месяцев, может быть исключен из Профсоюза.

4.9. Вопрос об исключении из Профсоюза решается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в присутствии члена Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины списочного состава профсоюзного комитета при наличии кворума.

4.9.1. Вопрос об исключении из Профсоюза может быть вынесен на собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины участвовавших в голосовании при наличии кворума.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании профсоюзного комитета или собрания (конференции) без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствие. Отказ оформляется заявлением или актом.

4.9.2. Решение об исключении из членов Профсоюза в связи с поста-

новлением суда о лишении его свободы принимается на заседании профсоюзного комитета без его участия.

4.9.3. Отменить решение об исключении из Профсоюза может профсоюзный комитет или собрание (конференция), принявшие его, или вышестоящий выборный профсоюзный орган.

4.9.4. Член Профсоюза, исключенный из его рядов, имеет право в месячный срок обжаловать решение об исключении в вышестоящем профсоюзном органе.

4.10. Профсоюзный орган, в котором обжаловано решение об исключении, всесторонне рассматривает обстоятельства принятия такого решения в месячный срок со дня получения обращения письменно уведомляет заявителя и первичную профсоюзную организацию, принявшую решение, о результатах рассмотрения.

4.11. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

4.11.1. Выхода из Профсоюза по собственному желанию.

4.11.2. Исключения из Профсоюза.

4.11.3. Осуждения к лишению свободы за совершение преступления по приговору суда, вступившего в законную силу.

4.11.4. Утраты связи члена Профсоюза с профсоюзной организацией.

4.11.5. Смерти члена Профсоюза.

4.12. Решение о прекращении членства в Профсоюзе принимается выборным органом организации, в которой член Профсоюза состоит на учете, на основании:

- поданного заявления о выходе из Профсоюза;

- документов, подтверждающих осуждение лица к лишению свободы, факт смерти, факт увольнения без снятия с профсоюзного учета, факт утраты связи с Профсоюзом.

4.12.1. Вопрос о прекращении членства в связи с утратой связи с Профсоюзом рассматривается по истечении трех месяцев со дня увольнения, последней уплаты членских взносов, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4.5.1. настоящего Устава.

4.12.2. На основании решения об исключении из Профсоюза, о прекращении членства в Профсоюзе лицо снимается с учета в первичной профсоюзной организации.

4.12.3. Лицо, исключенное из членов Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Орган, принявший решение о прекращении членства в связи с утратой связи с Профсоюзом, может восстановить членство в Профсоюзе на основании поданного заявления и с учетом обстоятельств, указанных в заявлении.

4.12.4. Лицо, выбывшее или исключенное из Профсоюза, теряет все права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом.

4.12.5. Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из Профсоюза прерывается и при повторном вступлении в Профсоюз, как правило, не восстанавливается. Вопрос о восстановлении (суммирова-

нии) профсоюзного стажа рассматривается одновременно с решением о восстановлении членства в Профсоюзе.

## **V. Основы организационной структуры Профсоюза**

5.1. Основой Профсоюза являются его члены.

5.2. Структура Профсоюза формируется на основе административно-территориального и производственно-профессионального принципа.

5.3. Организационными звеньями Профсоюза являются:

5.3.1. Первичные профсоюзные организации учреждений и заведений образования и науки.

5.3.2. Первичные профсоюзные организации научных, высших учебных заведений, профессионально -технических училищ.

5.3.3. Территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) организации Профсоюза, которые объединяют первичные профсоюзные организации учреждений и заведений образования, действующие в пределах административно-территориальной единицы согласно Положению о них, утвержденному на конференции.

5.4. В структуре Профсоюза могут создаваться, с последующим утверждением на заседании выборного органа, его представительства, комиссии, инспекции, советы и другие образования, действующие на основании положений, утверждаемых Республиканским комитетом Профсоюза, президиумом.

5.5. Организационная структура Профсоюза утверждается Республиканским комитетом, президиумом.

5.6. Структура профсоюзных (первичных, территориальных) организаций утверждается собранием (конференцией) организации.

5.7. Профсоюз, его организации приобретают права и исполняют обязанности через свои выборные органы, избранные в соответствии с настоящим Уставом.

5.8. Высшими органами являются:

- для первичной профсоюзной организации – собрание (конференция);
- для территориальной (районной, районной в городах, районной-городской, городской) организации Профсоюза – конференция;
- для Профсоюза – конференция.

5.9. Участниками собрания являются члены Профсоюза, состоящие на учете в соответствующей организации, зарегистрированные для участия в нем.

Участниками конференции являются делегаты, избранные и зарегистрированные в соответствии с настоящим Уставом, Положением об организации, Инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов, утвержденными Республиканским комитетом Профсоюза.

5.10. Выборными органами Профсоюза являются:

5.10.1. В первичной организации – профсоюзный комитет (профком).

5.10.2. В территориальной организации Профсоюза – совет (комитет), президиум территориального совета (комитета).

5.10.3. В Профсоюзе – Республиканский комитет, президиум Республиканского комитета.

5.11. Формой работы выборных органов являются:

5.11.1. Заседания – для профсоюзных комитетов, советов, президиумов.

5.11.2. Пленумы – для Республиканского комитета Профсоюза.

5.12. Председатели организаций Профсоюза являются руководителями выборных органов соответствующей организации.

5.13. Председатели территориальных организаций Профсоюза, их заместители по должности принимают участие в работе соответствующих территориальных конференций Профсоюза.

5.14. Вышестоящие выборные профсоюзные органы координируют деятельность нижестоящих выборных профсоюзных органов.

5.15. Сроки созыва, предложения в повестку дня, норма представительства, порядок выборов делегатов на конференцию Профсоюза, его организационных звеньев устанавливаются соответствующим выборным профсоюзным органом.

5.16. Делегаты на территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) конференции избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, на Конференцию Профсоюза – на городских, районных, вузовских конференциях.

5.17. Профсоюзные собрания, конференции избирают или формируют путем прямого делегирования соответствующие выборные профсоюзные органы:

5.17.1. В первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет (профорганизатор – для организаций численностью менее 15 членов) со сроком полномочий 5 лет.

5.17.2. В территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организациях Профсоюза – территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) выборные органы Профсоюза (комитеты, советы, президиумы) со сроком полномочий 5 лет.

5.18. Конференция Профсоюза избирает или формирует на принципах прямого делегирования высший выборный орган – Республиканский комитет Профсоюза со сроком полномочий 5 лет.

5.19. Количественный состав и порядок формирования выборных профсоюзных органов устанавливаются соответствующими профсоюзными органами, отчетно-выборными собраниями, конференциями.

5.20. Выборы профсоюзных органов, их председателей, заместителей проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием.

В таком же порядке избираются делегаты на конференции.

Избранными считаются кандидаты, набравшие больше половины

голосов от общего количества тех, кто принял участие в голосовании при наличии кворума.

5.21. Досрочные выборы любого выборного профсоюзного органа, председателей и их заместителей могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, которые объединяются соответствующей профсоюзной организацией, или по предложению вышестоящего профсоюзного органа, который имеет право инициировать проведение заседаний нижестоящих профсоюзных органов.

5.22. Профсоюзные собрания, заседания выборных профсоюзных органов, их президиумов считаются правомочными, если в них принимает участие больше половины членов первичной профсоюзной организации или ее выборного органа.

Профсоюзные конференции считаются правомочными, если в их работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

5.23. Председатели организаций Профсоюза, их заместители по должности являются делегатами соответствующих конференций.

5.24. Решения профсоюзных собраний, конференций и соответствующих выборных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума.

5.25. Ответственность за выполнение профсоюзной организацией обязанностей, определяемых Уставом Профсоюза, возлагается на выборные органы профсоюзной организации и ее председателя.

В случае невыполнения этих обязанностей Президиум Республиканского комитета Профсоюза имеет право внести профсоюзной организации представление относительно устранения допущенных ею нарушений Устава. О рассмотрении представления и принятом относительно него решении профсоюзная организация уведомляет президиум Республиканского комитета Профсоюза в установленный срок, но не позднее чем через один месяц с момента его получения.

5.26. При принятии решений профсоюзные собрания, конференции, профсоюзные органы обязаны рассматривать все точки зрения. Меньшинство имеет право защищать и разъяснять свои предложения, фиксировать их в протоколах.

Решения, принятые большинством, являются обязательными для всех членов Профсоюза.

5.27. Решение о начале и сроках проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принимается президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

5.28. Соответствующий выборный профсоюзный орган объявляет о созыве и повестке дня:

- собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций – не менее чем за 15 календарных дней;
- конференций территориальных организаций Профсоюза – не менее чем за 20 календарных дней;

- конференции Профсоюза – не менее чем за 30 календарных дней.

5.29. Выборные профсоюзные органы всех уровней, председатели, их заместители избираются на собраниях, конференциях.

В период между конференциями, взамен выбывших, члены выборных профсоюзных органов могут избираться или вводиться путем прямого делегирования на заседаниях соответствующих выборных профсоюзных органов.

5.30. Членами выборных профсоюзных органов могут быть избраны только члены Профсоюза.

5.31. Председатели, заместители председателей организаций Профсоюза всех уровней, избранные собранием (конференцией), по должности являются членами соответствующих выборных профсоюзных органов.

5.32. Выборы председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза, заместителей председателей проводятся непосредственно на собрании (конференции) или на заседании (пленуме) выборного профсоюзного органа (взамен выбывших).

В случае выдвижения двух и более кандидатур, выборы председателей, заместителей проводятся по решению собрания (конференции) открытым или тайным голосованием с использованием бюллетеней.

5.33. Для проверки полномочий делегатов конференции, членов Профсоюза, делегированных в состав выборных профсоюзных органов, избирается постоянно действующая Мандатная комиссия.

5.34. Срок полномочий выборных органов Профсоюза, его организаций - 5 лет, с обязательным ежегодным отчетом на собрании (конференции).

Срок полномочий председателей и заместителей председателей организаций Профсоюза устанавливается на период полномочий соответствующего выборного органа.

Если избрание председателей, членов выборных профсоюзных органов проводилось не в период отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, то их полномочия истекают в срок, установленный для проведения отчетов и выборов в соответствующей организации Профсоюза.

В случае если по форс-мажорным обстоятельствам (стихийное бедствие, катастрофа, военные действия, забастовки, эпидемии и др.) выборы невозможно провести в установленные сроки, председатели Профсоюза, его организационных звеньев, их заместители и члены выборного профсоюзного органа исполняют свои обязанности до избрания нового выборного профсоюзного органа и председателя.

5.35. Заседания выборных органов Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже:

— для профсоюзных комитетов - одного раза в месяц;

— для территориальных советов (комитетов) - одного раза в 2 месяца;

— для Республиканского комитета - одного раза в 6 месяцев.

5.36. Решения собраний, конференций оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем собрания (конферен-

ции).

Заседания выборных профсоюзных органов оформляются протоколом и подписываются председателем соответствующей организации Профсоюза.

5.37. Выборные органы Профсоюза могут инициировать представление членов Профсоюза к государственным, ведомственным и другим наградам.

5.38. Члены выборных профсоюзных органов, их председатели и заместители, которые не освобождены от основной работы, могут получать за работу в Профсоюзе вознаграждение, размер которого определяется в соответствии с нормативными документами Профсоюза в пределах средств, предусмотренных на оплату труда профсоюзных работников.

5.39. Члены Профсоюза, избранные в состав выборных профсоюзных органов, имеют дополнительные гарантии, предусмотренные законодательством Донецкой Народной Республики и документами Профсоюза.

5.40. Решения вышестоящих организаций Профсоюза и их выборных органов, принятые в пределах их компетенции, определенной настоящим Уставом и действующим законодательством, являются обязательными для выполнения нижестоящими организациями Профсоюза и их выборными органами.

5.41. Решение выборного профсоюзного органа, не отвечающее нормам действующего законодательства, положениям настоящего Устава и нормативным документам Профсоюза, подлежит отмене вышестоящим профсоюзным органом либо органом, принявшим неправомерное решение.

## **VI. Профсоюзные кадры**

6.1. Профсоюзными кадрами являются председатели, заместители председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов организаций Профсоюза, состоящие с ними в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем их подбора и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

6.2. Наименование должностей, нормативы численности штатов, порядок организации оплаты труда, меры социальной поддержки профсоюзных работников утверждаются президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

6.3. Профсоюзными представителями являются профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), председатель профсоюзной организации структурного подразделения, профсоюзный организатор (профорганизатор), председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной (районной, районной в городах, районной-городской, городской) организации Профсоюза, председатель Профсоюза, их заместители.

ли, которые избираются на отчетно-выборных собраниях, конференциях, пленумах, другое лицо, уполномоченное на представительство на заседании соответствующего выборного профсоюзного органа.

Уполномоченные представители Профсоюза имеют право вносить работодателям, органам исполнительной власти и местного самоуправления представления, которые являются обязательными для рассмотрения работодателями, и получать от них аргументированные ответы.

6.4. Полномочия Председателя Профсоюза, его заместителей, председателей организаций Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

1. прекращения членства в Профсоюзе;
2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
3. увольнения по инициативе избравшего их органа;
4. по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
5. в других случаях, предусмотренных законодательством Донецкой

Народной Республики.

Решение о прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции, пленума, в котором определяется дата прекращения полномочий, что служит основанием для расторжения трудового договора.

6.5. Председатели первичных профсоюзных организаций, их заместители избираются (освобождаются) на профсоюзных собраниях (конференциях).

Председатели территориальных организаций Профсоюза, их заместители избираются (освобождаются) на конференциях, заседаниях советов (комитетов).

6.6. По требованию не менее одной трети членов Профсоюза, которые объединяются соответствующей профсоюзной организацией, или по предложению президиума Республиканского комитета Профсоюза нижестоящий выборный профсоюзный орган (профком, совет) на своем заседании должен рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности председателя этого органа, его заместителя (заместителей).

6.7. Председатели, их заместители, члены выборных профсоюзных органов, которые не оправдали доверия, допустили нарушения Устава Профсоюза, могут быть освобождены или выведены из состава этих органов по решению собрания (конференции), которые их избрали. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины принявших участие в голосовании при наличии кворума.

6.8. Члены выборного профсоюзного органа, утратившие с ним связь вследствие длительной болезни, смены места работы или места жительства, выводятся из его состава. Пополнение состава выборного органа осуществляется в соответствии с установленным порядком формирования этих органов

6.9. В случае досрочного прекращения полномочий председателя

выборный профсоюзный орган вправе поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного профсоюзного органа.

Выборы взамен выбывшего председателя проводятся не позднее шести месяцев со дня его увольнения в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего выборного профсоюзного органа.

6.10. Выборные профсоюзные органы всех уровней:

6.10.1. Обеспечивают обучение профсоюзного актива, информируют членов Профсоюза о своей работе, отчитываются перед ними.

6.10.2. Предоставляют вышестоящим профсоюзным органам информацию о работе по реализации цели и задач Профсоюза, о выполнении решений выборных профсоюзных органов, статистическую и финансовую отчетность, предусмотренную вышестоящими выборными профсоюзными органами, а также необходимые сведения для разработки планов, соглашений и других документов.

6.11. Для осуществления организационного, правового, информационного, аналитического, материально-технического обеспечения деятельности выборных органов Профсоюза и его организационных звеньев формируются их исполнительные аппараты.

6.12. Исполнительный аппарат формируется председателем согласно штатному расписанию из числа специалистов, которые имеют соответствующее образование, профессиональную подготовку и достаточный опыт профсоюзной работы.

6.13. Работа исполнительного аппарата строится в соответствии с настоящим Уставом, планами работы, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и другими документами, регламентирующими работу Профсоюза.

6.14. Работники исполнительного аппарата осуществляют информационный обмен и оперативную связь с членскими организациями, представляют, по поручению председателя, интересы Профсоюза в различных организациях, принимают участие в их работе.

6.15. Работники исполнительного аппарата имеют право:

6.15.1. Рассматривать обращения представителей организационных звеньев Профсоюза, членов Профсоюза по вопросам разъяснительного характера, давать письменные ответы на них, заключения и пояснения.

6.15.2. Проводить экспертизу коллективных договоров.

6.15.3. Проводить обучение профсоюзного актива первичных и территориальных организаций Профсоюза по всем направлениям профсоюзной деятельности.

6.15.4. Разрабатывать и распространять литературу (брошюры, листовки, буклеты, библиотечки профсоюзного лидера, методические реко-

мендации) по основным направлениям деятельности.

6.15.5. Обобщать опыт работы профсоюзных организаций.

6.15.6. Представители правовой, технической, социально-экономической и других служб являются уполномоченными представителями Республиканского комитета Профсоюза.

По поручению Республиканского комитета Профсоюза либо по обращениям профсоюзных организаций они имеют право:

6.15.6.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

6.15.6.2. Обращаться к работодателям по вопросам, связанным с осуществлением профсоюзного контроля, направлять им представления об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

6.15.6.3. Вносить соответствующие предложения выборным органам профсоюзных организаций и Республиканскому комитету Профсоюза, информировать профсоюзные органы и трудовые коллективы о результатах профсоюзного контроля.

6.15.6.4. Представлять интересы членов Профсоюза в судебных и других органах.

## **VII. Первичные профсоюзные организации**

7.1. Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее оговоренного законодательством Донецкой Народной Республики о профсоюзах количества членов профсоюза, которые работают или обучаются в одном учреждении, заведении, организации образования и науки.

Если в трудовом коллективе менее этого количества членов Профсоюза, то их могут включать в состав ближайшей по территории первичной профсоюзной организации отрасли согласно решению территориального (районного, районного в городе, районного-городского, городского) совета (комитета) Профсоюза.

7.2. В высших учебных заведениях I-IV уровней аккредитации и профессионально-технических учебных заведениях может создаваться объединенная профсоюзная организация (работников и обучающихся) или отдельные: первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация обучающихся.

Профсоюзные организации высших учебных заведений I-II уровней аккредитации, которые не являются структурными подразделениями высших учебных заведений III-IV уровней аккредитации, высшие учебные заведения III-IV уровней аккредитации имеют права, предусмотренные для территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организаций профсоюза по структурированию этих организаций в соответствии с Положениями о них.

7.3. Первичная профсоюзная организация считается созданной при условии, что члены Профсоюза или лица, которые инициируют ее создание,

на собрании приняли решение о создании и подали это решение вышестоящему профсоюзному органу о своем присоединении к Профсоюзу и взятии на профсоюзное обслуживание.

Соответствующий вышестоящий профсоюзный орган рассматривает вопрос о взятии на профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации не позднее месяца со дня получения решения о ее создании.

7.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, действующим законодательством Донецкой Народной Республики, Положением о первичной профсоюзной организации, программными документами, решениями вышестоящих профсоюзных органов и собственными решениями. В пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза, она формирует приоритетные направления своей деятельности, решает вопрос собственной структуры.

7.5. Председатель первичной профсоюзной организации председательствует на заседаниях профсоюзного комитета.

7.6. В первичной профсоюзной организации численностью свыше 500 членов согласно решению собрания или конференции могут создаваться по производственному или профессиональному принципу организации структурных подразделений, профсоюзные группы различных категорий работников (ученых, педагогов, обслуживающего персонала, аспирантов, докторантов, слушателей подготовительных отделений, студентов, учащихся и т.д.).

7.7. Профсоюзные собрания (конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

Ежегодно в сроки, определенные первичной профсоюзной организацией или вышестоящим профсоюзным органом, проводятся отчетные собрания (конференции).

Отчетно-выборные собрания (конференции) проводятся в сроки, определенные настоящим Уставом, но не реже одного раза в 5 лет.

7.8. На отчетно-выборных профсоюзных собраниях, конференциях избираются:

7.8.1. В профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель сроком полномочий 5 лет.

7.8.2. В профсоюзной организации структурного подразделения – профсоюзное бюро (профбюро), председатель профбюро, его заместитель сроком полномочий 5 лет.

7.8.3. В первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет (профорганизатор - в организациях численностью менее 15 человек), председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители) сроком полномочий 5 лет.

7.9. Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики, настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, Уставами и Положениями учреждений и заведений, программными

документами, решениями конференций, пленумов и президиумов вышестоящих профсоюзных органов, другими локальными документами, регулирующими внутрисоюзную деятельность.

7.10. В первичной профсоюзной организации с численностью более 1000 членов профсоюзный комитет может избирать президиум, который является постоянным рабочим органом между заседаниями профкома, делегировать профсоюзным организациям структурных подразделений отдельные права, которые относятся к компетенции профкома.

7.11. Работу профсоюзного комитета организуют его председатель и заместитель (заместители). Их конкретные обязанности и полномочия определяются настоящим Уставом, другими локальными документами Профсоюза, должностными обязанностями, определенными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

7.12. Профсоюзные бюро и их председатели организуют профсоюзную работу в соответствующих структурных подразделениях трудовых, студенческих коллективов, обеспечивают выполнение решений выборных профсоюзных органов, собраний, конференций.

7.13. Профсоюзный групповой организатор (профгупорг), осуществляет работу среди членов Профсоюза, привлекает каждого из них к общественной деятельности, заботится об оплате их труда, улучшении условий труда, учебы, быта и отдыха.

7.14. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (профсоюзный организатор):

7.14.1. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует выполнение их решений, решений вышестоящих профсоюзных органов, учитывает критические замечания и предложения членов профсоюзной организации, проводит свои заседания не реже одного раза в месяц.

7.14.2. Планирует и организует работу первичной профсоюзной организации на период между профсоюзными собраниями (конференциями).

7.14.3. Осуществляет прием и учет членов Профсоюза.

7.14.4. Организует и контролирует уплату членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

7.14.5. Иницирует и участвует в разработке, заключает и контролирует выполнение коллективного договора, отчитывается о его выполнении на общем собрании (конференции) трудового коллектива, обращается с требованием к соответствующим органам о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение условий коллективного договора.

7.14.6. Контролирует правильность начисления заработной платы, стипендий и других выплат.

7.14.7. Решает вопросы рабочего времени и времени отдыха, согласовывает графики сменности, расписание занятий, предоставление отпусков, введение суммированного учета рабочего времени.

7.14.8. Представляет интересы работников по их поручению при рас-

смотреии индивидуальных трудовых споров и по поручению трудового коллектива в коллективном трудовом споре.

7.14.9. Принимает решение о требовании к собственнику или уполномоченному им органу расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководителем учреждения или организации, если он нарушает законодательство о труде, об охране труда, уклоняется от участия в переговорах по заключению или выполнению коллективного договора; не выполняет обязательств по коллективному договору.

7.14.10. Дает согласие или отказывает в согласии на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, являющимся членом Профсоюза, в случаях, предусмотренных действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

7.14.11. Осуществляет общественный контроль за выполнением работодателем законодательства о труде и охране труда, за обеспечением в учреждении, заведении и организации безопасных и безвредных условий труда, производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда, требует устранения выявленных недостатков.

7.14.12. Участвует в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, в работе комиссии по вопросам охраны труда, контролирует возмещение ущерба, причиненного работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с производством или выполнением ими трудовых обязанностей.

7.14.13. Осуществляет контроль за подготовкой и предоставлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам, предоставлением пенсионерам и инвалидам, которые до выхода на пенсию работали в учреждении или организации, права пользования наравне с его работниками имеющимися возможностями по медицинскому обслуживанию, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения и другими социальными услугами и льготами согласно Уставу учреждения или организации и коллективному договору.

7.14.14. Осуществляет общественный контроль за работой предприятий торговли, общественного питания, поликлиник, дошкольных учебных заведений, общежитий, других коммунально-бытовых предприятий, функционирующих в данных учебных заведениях и обслуживающих работников этих заведений, добивается улучшения их деятельности.

7.14.15. Представляет интересы застрахованных лиц в комиссии по социальному страхованию.

7.14.16. Готовит предложения по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников в комиссию социального страхования учреждения, организации и участвует в их реализации через полномочных представителей.

7.14.17. Разрабатывает и утверждает ежегодную смету расходов с учетом всех видов поступлений, отчитывается о ее выполнении перед членами профсоюзной организации.

7.14.18. От имени членов Профсоюза осуществляет распоряжение средствами, другим имуществом, которое принадлежит профсоюзной организации на правах собственности.

7.14.19. С целью реализации уставных задач профсоюза принимает решение об осуществлении необходимой хозяйственной и финансовой деятельности путем создания в установленном законодательством порядке предприятий, учреждений, организаций со статусом юридического лица, о формировании соответствующих фондов, кредитных союзов.

7.14.20. Формирует штаты работников исполнительного аппарата в соответствии с объемом работы и имеющимися средствами.

7.14.21. Предоставляет вышестоящим профсоюзным органам информацию, касающуюся деятельности первичной профсоюзной организации, финансовую, статистическую отчетность, ведет документацию по установленным формам и перечням, обеспечивает своевременную и в полном объеме уплату членами профсоюза профсоюзных взносов.

7.14.22. В порядке, предусмотренном действующим законодательством, может создавать кассу взаимопомощи.

7.14.23. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (профсоюзный организатор) вместе с работодателем:

7.14.23.1. Принимает участие в решении вопросов оплаты труда работников учреждений, организаций, форм и систем оплаты труда, расценок, схем должностных окладов, условий введения и размера надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных выплат.

7.14.23.2. Решает вопросы внедрения, пересмотра и изменений норм труда.

7.14.23.3. Распределяет фонд материального поощрения и фонд социально-культурных мероприятий, утверждает сметы расходования этих фондов после обсуждения и одобрения их трудовым коллективом.

7.14.23.4. Участвует в разработке программ социального развития учреждения, организации, улучшения условий труда, материально-бытового, медицинского обслуживания работников,

7.14.23.5. Принимает участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка предоставления работникам социальных льгот.

7.14.23.6. Участвует в разработке правил внутреннего трудового распорядка учреждения, заведения, организации и совместно с собственником или уполномоченным органом вносит их на рассмотрение трудового коллектива.

7.14.23.7. В установленном порядке распределяет жилую площадь в домах, построенных за средства или при участии предприятия, учреждения или организации, а также ту жилплощадь, которая предоставляется в распоряжение собственником в других домах, контролирует жилищно-бытовое обслуживание работников, организует общественный контроль за соблюде-

нием законодательства о жилье, способствует организации кооперативного и индивидуального строительства, развитию подсобного хозяйства, коллективного садоводства и огородничества.

7.14.24. Заслушивает информации руководителей учреждений и заведений образования о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания работников, требует устранения выявленных недостатков.

## **VIII. Территориальные организации Профсоюза**

8.1. Территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) организации профсоюза создаются с целью объединения и координации совместных действий первичных профсоюзных организаций для выполнения уставных требований и защиты прав и интересов членов Профсоюза.

8.2. Отчетно-выборные конференции территориальных организаций Профсоюза проводятся не реже одного раза в 5 лет.

8.3. Для организации работы территориальных организаций Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями на них избираются или формируются на основе прямого делегирования советы (комитеты). Они подотчетны в своей деятельности соответствующим конференциям и вышестоящим органам, действуют в соответствии с Положениями о них.

8.4. Заседания территориальных выборных профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Между их заседаниями работу проводят президиумы, которые избираются из составов советов (комитетов). Количественный состав президиума определяется советом (комитетом).

В состав президиума по должности входят председатель профсоюзной организации, заместитель председателя.

Руководит работой президиума председатель профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель.

Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.5. Территориальные (районные, районные в городах, районные-городские, городские) руководящие выборные профсоюзные органы:

8.5.1. Представляют и защищают интересы членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, у работодателей и в их объединениях.

8.5.2. Координируют деятельность организационных звеньев Профсоюза, контролируют выполнение ими уставных требований, предупреждают и разрешают конфликты в профсоюзных организациях и между ними.

8.5.3. Ведут переговоры, заключают соглашения с органами государ-

ственной власти и местного самоуправления, работодателями, их объединениями, контролируют их выполнение.

8.5.4. Оказывают организационную, практическую, юридическую, методическую помощь первичным профсоюзным организациям по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.5.5. Разрабатывают и утверждают ежегодную смету расходов, заслушивают отчет о ее выполнении.

8.6. Президиумы территориальных выборных профсоюзных органов:

8.6.1. Определяют тактику действий территориальных организаций Профсоюза в текущей общественно-политической и социально-экономической ситуации, организуют внутрисоюзную работу, руководят работой постоянных и временных комиссий по основным направлениям профсоюзной деятельности.

8.6.2. Обеспечивают подготовку и проведение заседаний территориальных выборных профсоюзных органов.

8.6.3. Рассматривают те вопросы профсоюзной деятельности, которые не требуют решений выборных профсоюзных органов (советов).

8.6.4. Рассматривают проекты соглашений с органами исполнительной власти и местного самоуправления, оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров.

8.6.5. Заслушивают информацию и отчеты руководителей отделов и управлений образования, учреждений образования по вопросам, касающимся выполнения соглашений.

8.6.6. Рассматривают вопрос о постановке на профсоюзное обслуживание первичных профсоюзных организаций.

8.6.7. Выступают с инициативой о досрочном прекращении полномочий нижестоящих профсоюзных органов, их председателей, снятии с профсоюзного обслуживания организаций, которые фактически прекратили свою деятельность и связь с вышестоящим профсоюзным органом или не платят без уважительных причин профсоюзные взносы в вышестоящие профсоюзные органы в течение более 3 месяцев.

8.6.8. Утверждают штатное расписание исполнительного аппарата территориального профсоюзного органа.

8.6.9. Принимают решение о порядке премирования профсоюзного актива и работников выборных профсоюзных органов, об оказании членам Профсоюза материальной помощи, о выделении средств на нужды организации.

8.6.10. Распоряжаются средствами от членских взносов, имуществом, приобретенным за счет членских взносов, других собственных средств, пожертвований граждан, предприятий, учреждений и организаций или на других основаниях, не запрещенных законодательством, переданными членами Профсоюза, органами государственной власти или органами местного самоуправления в собственность Профсоюза.

8.6.11. Принимают решение об осуществлении необходимой хозяйственной и финансовой деятельности путем создания в установленном за-

конодательством порядке предприятий, учреждений, организаций со статусом юридического лица, о формировании соответствующих фондов и иных организаций, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики

8.6.12. Территориальные выборные профсоюзные органы и их президиумы предоставляют вышестоящим профсоюзным органам статистическую и финансовую отчетность по установленной форме, необходимую информацию о своей работе, выполняют решения этих органов.

8.7. Председатель территориальной организации Профсоюза:

8.7.1. Руководит работой территориального выборного органа.

8.7.2. Без доверенности представляет территориальную организацию Профсоюза и его выборные органы в органах исполнительной власти, у работодателей, в других организациях, средствах массовой информации, может осуществлять любые действия в интересах территориальной организации Профсоюза, если эти действия не противоречат законодательству. Имеет право подписи всех официальных, финансовых, банковских документов.

8.7.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

8.7.4. Созывает заседания выборного органа территориальной организации Профсоюза, организует подготовку необходимых материалов.

8.7.5. Председательствует на заседаниях его президиума.

8.7.6. Формирует исполнительный аппарат выборного профсоюзного органа в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом, утверждает должностные обязанности работников исполнительного аппарата, организует их работу, принимает на работу и увольняет с работы его работников.

8.7.7. Является распорядителем средств выборного профсоюзного органа в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом и соответствующими сметами.

8.7.8. От имени территориальной организации Профсоюза подписывает договоры и соглашения, организует контроль за их выполнением.

8.7.9. Доводит до сведения членов Профсоюза информацию о деятельности организационных звеньев Профсоюза, ходе выполнения принимаемых ими решений.

8.7.10. Своевременно информирует Республиканский комитет Профсоюза:

- о принимаемых решениях и действиях;

- о фактах вмешательства органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей, их организаций и объединений, других юридических и физических лиц в деятельность профсоюзных организаций, о попытках завладеть их имуществом, использовать их наименование, печать, уставные документы.

8.8. Выполняет другие функции, делегированные выборным профсоюзным органом и определенные Положением о территориальной организа-

ции Профсоюза.

8.9. Распределение обязанностей между председателем и заместителем (заместителями) председателя выборного профсоюзного органа утверждается на заседании президиума территориального выборного профсоюзного органа. В случае отсутствия председателя его обязанности выполняет заместитель.

При одновременном прекращении полномочий председателя профсоюзного органа и его заместителей вопрос о руководстве профсоюзным органом до окончания отчетно-выборного периода решается на заседании совета или вышестоящего профсоюзного органа.

## **IX. Высшие органы Профсоюза**

9.1. Высшим органом Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

9.2. Внеочередная конференция может быть созвана Республиканским комитетом Профсоюза или по требованию не менее одной трети выборных органов организационных звеньев Профсоюза.

9.3. В случае возникновения форс-мажорных обстоятельств (стихийное бедствие, катастрофа, военные действия, забастовки, эпидемии и др.), вследствие которых конференцию провести в срок невозможно, ее полномочия выполняются пленумом Республиканского комитета, а в случае невозможности проведения пленума - президиумом, но не более, чем до окончания или устранения форс-мажорных обстоятельств.

9.4. Конференция:

9.4.1. Избирает председателя Профсоюза и рассматривает его предложения по избранию заместителей.

9.4.2. Выбирает Республиканский комитет Профсоюза или подтверждает полномочия членов Республиканского комитета Профсоюза, делегированных в его состав территориальными профсоюзными организациями.

9.4.3. Выбирает Контрольно-ревизионную и Мандатную комиссии Профсоюза.

9.4.4. Утверждает Устав Профсоюза, Положения о Контрольно-ревизионной и Мандатной комиссиях, другие документы; вносит необходимые изменения и дополнения к ним.

Решение по вопросам утверждения Устава Профсоюза, внесения в него изменений и дополнений считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих делегатов.

9.4.5. Заслушивает отчеты о работе Республиканского комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, принимает по ним постановления.

9.4.6. Определяет очередные задачи, стратегию и тактику действий Профсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в следующем периоде.

9.4.7. Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим проблемам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

9.4.8. Определяет стратегию и тактику Профсоюза в его отношениях с государством, другими профсоюзами и общественными организациями, межотраслевыми и международными профсоюзными объединениями, политическими партиями.

9.4.9. Определяет принципы финансовой деятельности, формирования, использования и распоряжения имуществом Профсоюза.

9.4.10. Принимает решение о прекращении деятельности Профсоюза путем реорганизации или ликвидации.

Решение о прекращении деятельности Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее трех четвертей делегатов, принимающих участие в конференции.

9.4.11. Может созываться для обсуждения актуальных вопросов профсоюзного движения. Норму представительства и повестку дня конференции определяет Республиканский комитет Профсоюза или его президиум.

9.4.12. Может делегировать председателю Профсоюза, Республиканскому комитету Профсоюза, президиуму отдельные свои полномочия в случае форс-мажорных обстоятельств (военные конфликты, эпидемии, революции и др.).

9.5. В период между конференциями высшим руководящим органом Профсоюза является Республиканский комитет Профсоюза, который подотчетен конференции, избирается или формируется из числа представителей, делегированных от территориальных (городских, городских-районных, районных, районных в городах), первичных профсоюзных организаций научных и высших учебных заведений, а также первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза, пропорционально численности членов профсоюза со сроком полномочий 5 лет.

В состав Республиканского комитета Профсоюза по должности входят председатель Профсоюза, его заместители.

9.6. Члены Республиканского комитета Профсоюза получают полномочия после установления Мандатной комиссией Профсоюза их правомочности и утверждения конференцией, а в период между конференциями – пленумом Республиканского комитета Профсоюза.

9.7. Республиканский комитет Профсоюза проводит пленумы по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

9.8. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается по решению президиума либо по требованию не менее одной трети членов Республиканского комитета Профсоюза. Решение о дате заседания Республиканского комитета Профсоюза принимается президиумом не менее чем за месяц до дня его проведения.

9.9. Заседание Республиканского комитета Профсоюза считается правомочным, если в его работе приняло участие более половины его состава.

ва. Решение Республиканского комитета Профсоюза принимается большинством голосом присутствующих на его заседании при наличии кворума.

10. В заседании Республиканского комитета Профсоюза могут принимать участие члены Контрольно-ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

9.11. Республиканский комитет Профсоюза осуществляет свои полномочия до избрания или подтверждения полномочий нового состава Республиканского комитета Профсоюза.

9.12. Республиканский комитет Профсоюза:

9.12.1. Определяет позицию Профсоюза по актуальным вопросам общественно-политической жизни, стратегию и тактику деятельности организаций Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза.

9.12.2. Заслушивает сообщение Мандатной комиссии относительно полномочий членов Республиканского комитета Профсоюза, делегированных в его состав вместо выбывших или отозванных.

9.12.3. Принимает решения об образовании постоянно действующих комиссий, инспекций, советов Республиканского комитета Профсоюза, утверждает положения о них, формирует персональный состав.

9.12.4. Заслушивает информации о работе президиума, комиссий, инспекций, советов Республиканского комитета Профсоюза.

9.12.5. Заслушивает отчеты председателя Республиканского комитета Профсоюза, заместителей председателя, дает оценку их деятельности.

9.12.6. Принимает решение о созыве конференции, месте и времени ее проведения, предполагаемом перечне рассматриваемых вопросов.

9.12.7. Утверждает положения, инструкции, регламенты и другие акты, касающиеся деятельности Республиканского комитета Профсоюза.

9.12.8. В случае изменений в законодательстве, реорганизации структуры отрасли и других случаях может вносить соответствующие предложения к рассмотрению на конференции.

9.12.9. Решает вопрос о вхождении Профсоюза в межсоюзные объединения (ассоциации, федерации) Донецкой Народной Республики, международные профсоюзные объединения, организации, заключает с ними договоры.

9.12.10. Представляет Профсоюз в органах государственной власти и местного самоуправления, республиканских, международных профсоюзных объединениях (ассоциациях, федерациях).

9.12.11. Координирует деятельность территориальных профсоюзных организаций и их выборных органов, организует выполнение ими решений конференций, программных документов Профсоюза.

9.12.12. Контролирует выполнение территориальными профсоюзными органами, первичными профсоюзными организациями уставных требований.

9.12.13. Устанавливает размер и утверждает порядок перечисления взносов профсоюзными организациями на обеспечение уставной деятель-

ности Профсоюза.

9.12.14. Принимает решения и организует мирные массовые акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

9.12.15. Разрабатывает предложения по совершенствованию действующего законодательства в сфере социально-трудовой деятельности, бюджетной и налоговой политики, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий и охраны труда, здоровья работников и обучающихся, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников отрасли; принимает участие в разработке отраслевых нормативных правовых актов.

9.12.16. Контролирует соблюдение законодательства о труде, об оплате труда и предоставлении социальных льгот и гарантий. Может создавать техническую и правовую инспекции труда, осуществляет их методическое обеспечение, организует обучение работников.

9.12.17. Иницирует ведение переговоров по заключению отраслевого Соглашения с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики.

9.12.18. Оказывает профсоюзным организациям и выборным профсоюзным органам организационную, методическую, юридическую и иную помощь.

9.12.19. Представляет интересы работников в коллективных трудовых спорах (конфликтах) в порядке, установленном законодательством, направляет своих представителей для участия в деятельности примирительных комиссий, трудовых арбитражей и других органов, которые рассматривают коллективный трудовой спор (конфликт).

Может представлять интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в случаях реализации ими конституционного права на обращение за защитой своих прав в судебные органы, к Уполномоченному Народного Совета Донецкой Народной Республики по правам человека, в международные судебные институты.

9.12.20. Между конференциями определяет порядок владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в случае необходимости утверждает соответствующие положения. Принимает решения по имущественным вопросам, отнесенным к его полномочиям.

9.12.21. Распоряжается средствами от членских взносов, имуществом, приобретенным за счет членских взносов, других собственных средств, пожертвований граждан, предприятий, учреждений и организаций или на других основаниях, не запрещенных законодательством, а также средствами и другим имуществом, переданными членами Профсоюза, органами государственной власти или органами местного самоуправления в собственность Профсоюза.

9.12.22. Для реализации уставных задач Профсоюза принимает решения об осуществлении необходимой хозяйственной и финансовой деятельности путем создания в установленном законодательством порядке

предприятий, учреждений, организаций со статусом юридического лица, о формировании соответствующих фондов, кредитных союзов.

9.12.23. В период между конференциями избирает и освобождает председателя Профсоюза и его заместителей по основаниям в соответствии с п.6.4.

9.12.24. Отчитывается о своей деятельности перед конференцией Профсоюза.

9.12.25. Осуществляет другие полномочия, необходимые для обеспечения деятельности Республиканского комитета Профсоюза, его выборных органов.

9.12.26. Республиканский комитет Профсоюза может делегировать президиуму, председателю Профсоюза отдельные свои полномочия.

9.13. Выборным органом Республиканского комитета Профсоюза, действующим в период между его заседаниями, является президиум, который формируется на период полномочий Республиканского комитета Профсоюза из его состава, подотчетен и подконтролен ему.

9.14. Президиум Республиканского комитета Профсоюза:

9.14.1. Руководит работой президиума председатель Профсоюза, в его отсутствие – заместитель.

9.14.2. Свои заседания президиум Республиканского комитета Профсоюза проводит по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

9.14.3. Заседание президиума считается правомочным, если в его работе принимает участие больше половины его членов. Решение президиума принимается большинством присутствующих членов президиума путем открытого голосования при наличии кворума.

9.14.4. Принимает меры по реализации программных задач, решений конференций Профсоюза, пленумов.

9.14.5. Определяет тактику действий Профсоюза в текущей общественно-политической и социально-экономической ситуации, организует внутрисоюзную работу, принимает решение о созыве пленумов Республиканского комитета Профсоюза, готовит предложения в их повестки дня, утверждает планы работы Республиканского комитета Профсоюза.

9.14.6. Рассматривает проекты отраслевых соглашений между Республиканским комитетом Профсоюза и Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики.

9.14.7. Рассматривает проекты законодательных и нормативных актов, предложения по внесению изменений и дополнений в действующие, которые вносит в органы законодательной власти, Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики.

9.14.8. Утверждает символику Профсоюза работников образования и науки: флаг, гимн, эмблему, вымпел и другое; учреждает Почетные знаки, Почетную грамоту, грамоты, другие награды и поощрения; присуждает почетные звания Профсоюза, принимает решение о моральном и материальном поощрениях профсоюзных работников и актива.

#### 9.14.9. Принимает решения:

- о формах и методах реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза, постановлений и резолюций пленумов, конференций;
- о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав для утверждения конференцией Профсоюза;
- о норме представительства, порядке избрания делегатов, повестке дня очередной конференции;
- о проведении мирных массовых акций протеста, в т.ч. о проведении забастовок, собраний, митингов, демонстраций и других коллективных действий в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;
- о делегировании представителей Республиканского комитета Профсоюза в органы управления фондами государственного социального страхования, заслушивает информацию об их деятельности.

9.14.10. Организует в средствах массовой информации освещение деятельности Республиканского комитета Профсоюза, организационных звеньев Профсоюза.

9.14.11. Рассматривает на своих заседаниях вопросы о работе территориальных выборных профсоюзных органов.

9.14.12. По представлению председателя Профсоюза утверждает функциональные обязанности его заместителей.

9.14.13. Утверждает штатное расписание исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза.

9.14.14. Заслушивает информации руководителей профсоюзных организаций о выполнении ими решений выборных органов Профсоюза, соблюдении уставных норм.

9.14.15. Рассматривает вопрос и принимает решение об увольнении (досрочном освобождении) председателя Профсоюза и его заместителей по их личному заявлению.

9.14.16. Рассматривает вопрос и принимает решение относительно членских организаций, которые не выполняют обязательство об уплате членских взносов.

9.14.17. Принимает заявления, обращения в органы государственной власти и местного самоуправления, добивается реализации выдвинутых требований и предложений.

9.14.18. Утверждает инструктивно-методические документы, регламентирующие порядок образования и деятельности профсоюзных органов, правовой, технической инспекции труда Профсоюза, принимает нормативные документы и рекомендации по вопросам оплаты труда профсоюзных работников.

9.14.19. Разрешает конфликты и споры, возникающие в территориальных организациях и между ними, выступает с инициативой о досрочном прекращении полномочий нижестоящих выборных профсоюзных органов, их председателей, заместителей.

9.14.20. Принимает решение о проведении республиканских смотров, фестивалей, творческих конкурсов, спартакиад, которые Профсоюз организует или проводит при участии других организаций.

9.14.21. Принимает решение о награждении профсоюзных работников и актива наградами, учрежденными Республиканским комитетом Профсоюза по представлению профсоюзных организаций, председателя Профсоюза.

Ходатайствует о представлении профсоюзных работников и актива к государственным наградам.

9.14.22. Принимает решение о создании предприятий, учреждений и организаций, кредитных союзов, фондов, о распоряжении ими, их ликвидации в порядке, предусмотренном действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

Утверждает их Уставы и Положения. При необходимости вносит в них дополнения и изменения.

9.14.23. Принимает решение о списании, передаче, перераспределении, обмене, сдаче в залог, реализации профсоюзного имущества и имущества предприятий, учреждений, организаций, учрежденных Профсоюзом.

9.14.24. Определяет формы сотрудничества с организациями и объединениями профсоюзов иных государств. Решает связанные с этим организационные и финансовые вопросы.

9.14.25. В пределах своей компетенции разрешает конфликты и разногласия, возникающие во взаимоотношениях Профсоюза со сторонами социального диалога, общественными формированиями и организациями.

9.14.26. Может делегировать отдельные полномочия председателю Профсоюза.

9.14.27. Осуществляет другие функции, необходимые для обеспечения деятельности Профсоюза, если они не являются исключительной компетенцией Конференции или Пленума.

9.15. Председатель Профсоюза:

9.15.1. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета и президиума, избирается конференцией сроком на 5 лет, подотчетен и подконтролен конференции, Республиканскому комитету Профсоюза, президиуму.

9.15.2. Председателем Республиканского комитета Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, состоящий на учете в профсоюзной организации на момент избрания не менее пяти лет, имеющий высшее образование и обладающий организаторскими способностями.

9.15.3. Полномочия председателя Профсоюза и его заместителей определяются на отчетный период, начиная с даты принятия решения об их избрании, и заканчиваются датой принятия решения о прекращении их полномочий.

9.15.4. Без доверенности представляет Профсоюз и его Республиканский комитет в органах государственной власти, органах местного са-

моуправления, организациях работодателей и в их объединениях, других организациях, средствах массовой информации. Имеет право подписи всех официальных, финансовых и банковских документов.

9.15.5. Участвует в заключении Генерального соглашения.

9.15.6. В пределах своих полномочий может осуществлять любые действия в интересах членов Профсоюза, если они не противоречат законодательству.

9.15.7. Созывает президиум Республиканского комитета Профсоюза, организует подготовку необходимых материалов на конференции, пленумы Республиканского комитета и его президиума, председательствует на его заседаниях.

9.15.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

9.15.9. Обеспечивает контроль за выполнением уставных и программных документов Профсоюза, постановлений конференций, пленумов, президиумов Республиканского комитета Профсоюза.

9.15.10. Формирует исполнительный аппарат Республиканского комитета Профсоюза в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом, утверждает функциональные обязанности работников, другие документы, регламентирующие их работу, принимает на работу и увольняет с работы работников аппарата, организует его работу.

9.15.11. Имеет право запрашивать у профсоюзных организаций отрасли необходимую информацию, связанную с деятельностью Профсоюза.

9.15.12. Информировывает пленум Республиканского комитета Профсоюза о соблюдении профсоюзными организациями Устава Профсоюза и выполнении ими решений вышестоящих выборных профсоюзных органов.

9.15.13. От имени Профсоюза подписывает соглашения с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, другими органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями работодателей, профсоюзными объединениями и другими организациями.

9.15.14. По поручению президиума ведет переговоры, заключает договоры, соглашения с юридическими и физическими лицами, в том числе по вопросам использования, распоряжения и отчуждения профсоюзного имущества.

9.15.15. Является распорядителем средств Республиканского комитета Профсоюза в пределах ассигнований, предусмотренных бюджетом и сметами. Обеспечивает их эффективное использование.

9.15.16. Осуществляет контроль за эффективностью использования имущества Профсоюза, деятельностью подведомственных и созданных предприятий, организаций; информирует выборные органы Профсоюза об эффективности деятельности учрежденных Республиканским комитетом Профсоюза предприятий, учреждений и организаций, использовании объектов профсоюзной собственности.

9.15.17. Ведет личный прием членов Профсоюза, рассматривает во-

просы об оказании материальной помощи в пределах имеющихся финансовых средств.

9.15.18. Выполняет другие полномочия, переданные ему Республиканским комитетом Профсоюза или президиумом.

9.15.19. Несет персональную ответственность за осуществление предоставленных ему настоящим Уставом полномочий.

9.15.20. На время отсутствия возлагает выполнение своих обязанностей на одного из своих заместителей.

9.16. В случае невозможности функционирования выборного профсоюзного органа, которым избраны председатель, заместитель (заместители) вследствие форс-мажорных обстоятельств (стихийное бедствие, катастрофа, военные действия, забастовки, революции, эпидемии и др.) решение об увольнении принимается пленумом Республиканского комитета Профсоюза или президиумом.

Выборы председателя Профсоюза, его заместителей с учетом обстоятельств, изложенных в ч.1 данного пункта, проводятся пленумом Республиканского комитета Профсоюза или президиумом с осуществлением их полномочий до проведения конференции.

9.17. Увольнение председателя Профсоюза, его заместителей в связи с окончанием срока их полномочий, нарушением норм данного Устава, ненадлежащим выполнением должностных обязанностей производится в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах по решению выборного органа, который их избрал.

## **Х. Средства и имущество Профсоюза**

10.1. Профсоюз в лице руководящих выборных профсоюзных органов владеет и самостоятельно распоряжается средствами и имуществом, которые находятся в его собственности, с целью реализации уставных целей и задач.

10.2. Средствами Профсоюза являются:

10.2.1. Членские взносы.

10.2.2. Отчисления средств предприятий, учреждений, организаций на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу.

10.2.3. Безвозвратная финансовая помощь.

10.2.4. Добровольные пожертвования.

10.2.5. Пассивные доходы.

10.3. Ежемесячные членские взносы составляют 1% от заработной платы и других выплат, которые осуществляются работодателем на пользу работника.

Ежемесячные членские взносы для лиц, которые обучаются, устанавливаются в размере не менее 1% от стипендии и других выплат по решению первичной профсоюзной организации.

Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, лица, временно пре-

кратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения ими школьного возраста, те, кто временно не работает по другим причинам, уплачивают взносы в размере до 1% минимальной пенсии, минимальной заработной платы.

Обучающиеся, которые не получают стипендию, уплачивают членские взносы в процентах от минимальной стипендии в размерах, определенных выборным органом первичной профсоюзной организации студентов или объединенной первичной профсоюзной организации высшего учебного заведения.

По решению выборного органа первичной профсоюзной организации эти категории членов Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

10.4. Размеры отчислений профсоюзных взносов в Республиканский комитет Профсоюза от территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организаций, первичных профсоюзных организаций, которые находятся на профсоюзном обслуживании выборного органа Профсоюза, устанавливаются пленумом Республиканского комитета Профсоюза.

Размеры отчислений от первичных профсоюзных организаций территориальным (районным, районным в городах, районным-городским, городским) организациям Профсоюза устанавливаются соответственно территориальными (районными, районными в городах, районными-городскими, городскими) советами (комитетами) Профсоюза.

Профсоюзная организация, которая без уважительных причин не уплачивает в установленном размере профсоюзные взносы в вышестоящие выборные органы на протяжении трех месяцев, по решению этих органов лишается права голоса своих представителей в них на период до погашения задолженности.

10.5. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, а также средства, которые отчисляются профсоюзным органам, расходуются согласно смете, утвержденной собранием, конференцией, пленумом.

10.6. Собственностью Профсоюза являются средства от поступления членских взносов, имущество, оздоровительные заведения, оборудование, приобретенные за счет членских взносов, других собственных средств, пожертвований граждан, предприятий, учреждений, организаций или на других основаниях, не запрещенных законодательством; переданные Профсоюзу в собственность денежные средства и иное имущество членами профсоюза, органами государственной власти или органами местного самоуправления; имущество и средства, приобретенные в результате хозяйственной деятельности созданных профсоюзными органами предприятий и организаций; сформированных профсоюзными органами фондов.

Члены Профсоюза не отвечают своими средствами и другим имуществом по обязательствам профсоюза и его выборных органов, как и Профсо-

юз и его выборные органы не отвечают своими средствами и другим имуществом по обязательствам членов профсоюза.

10.7. Руководящие выборные органы Профсоюза имеют право размещать свободные средства в банках.

10.8. Выборные органы Профсоюза могут создавать фонды на основе членских профсоюзных взносов и других источников для реализации уставных задач.

Порядок формирования и использования этих фондов определяется соответствующим выборным профсоюзным органом.

Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций, руководящие выборные профсоюзные органы всех уровней могут принимать решение о выделении высшим профсоюзным органам дополнительных средств для создания фондов и финансирования целевых программ.

10.9. Имущество Профсоюза является его коллективной собственностью. Оно не подлежит распределению между членами Профсоюза и используется для выполнения уставных задач в интересах членов Профсоюза.

Право распоряжаться средствами и имуществом Профсоюза принадлежит выборным профсоюзным органам, которые регулярно отчитываются перед членами Профсоюза об их рациональном использовании.

10.9.1. Передача во владение и пользование юридическим и физическим лицам, отчуждение объектов собственности Профсоюза, его организационных звеньев может иметь место лишь на условиях и в порядке, определенных решениями соответствующих руководящих выборных профсоюзных органов. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчужденным только по решению суда на основаниях, определенных законодательством.

10.9.2. Средства от реализации имущества Профсоюза не являются прибылью и направляются на восстановление и развитие объектов собственности Профсоюза, на приобретение новых объектов собственности и выполнение уставных задач.

10.9.3. Порядок передачи, реализации, списания, обмена основных фондов, условия заключения имущественных договоров устанавливаются соответствующими руководящими выборными профсоюзными органами.

10.9.4. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантируется законодательством Донецкой Народной Республики.

10.10. В случаях выхода из Профсоюза его отдельных членов средства и имущество им не возвращается.

10.11. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации, которая является организационным звеном территориальной организации Профсоюза, решение об использовании средств, имущества принимает совет (комитет) территориальной организации Профсоюза.

10.12. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации высшего учебного заведения, территориальной организации Профсоюза ре-

шение об использовании средств, имущества принимает пленум Республиканского комитета Профсоюза

## **XI. Контроль за деятельностью выборных профсоюзных органов**

11.1. Вместе с выборами профсоюзных органов на отчетно-выборных собраниях, конференциях в первичных профсоюзных организациях, территориальных (районных, районных в городах, районных-городских, городских) организациях избираются ревизионные комиссии, а на конференции Профсоюза - Контрольно-ревизионная комиссия на тот же срок полномочий, что и соответствующие руководящие профсоюзные органы. Ревизионные, Контрольно-ревизионная комиссии в своей деятельности независимы от выборных профсоюзных органов и подотчетны тем органам, которые их избрали.

11.2. Ревизионные, Контрольно-ревизионная комиссии из своего состава избирают председателя и секретаря. Свою деятельность ревизионные комиссии организуют согласно этому Уставу и положениям, утвержденным собраниями, конференциями.

11.3. Ревизионная комиссия первичной профорганизации:

11.3.1. Осуществляет контроль за формированием и использованием средств и имущества, которые находятся в собственности первичной профсоюзной организации.

11.3.2. Контролирует состояние профсоюзного делопроизводства, обеспечение оперативности рассмотрения обращений, жалоб и предложений членов Профсоюза.

11.4. Ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза:

11.4.1. Осуществляют контроль за использованием соответствующими профсоюзными органами средств профсоюзного бюджета и профсоюзного имущества.

11.4.2. Контролируют состояние ведения соответствующими профсоюзными органами документации, оперативности и правильности рассмотрения обращений, заявлений членов профсоюза.

11.4.3. Совершают другие контрольные функции, определенные соответствующими территориальными профсоюзными конференциями, Положениями о соответствующих территориальных организациях Профсоюза и их ревизионных комиссиях.

11.5. Ревизионные комиссии проводят проверку работы руководящих профсоюзных органов периодически, но не реже одного раза в год.

11.6. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за деятельностью Республиканского комитета Профсоюза, его организационных звеньев и подотчетна конференции Профсоюза.

Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза утверждается конференцией Профсоюза.

## **ХII. Профсоюз и международное профсоюзное движение**

12.1. Профсоюз может входить в международные профсоюзные организации и объединения, проводить общие мероприятия, предусмотренные их уставными и программными документами.

12.2. Профсоюз устанавливает и развивает на соответствующих уровнях связи с национальными профсоюзными центрами зарубежных стран, их объединениями, с которыми существуют исторические, культурные и экономические связи, международными профсоюзными организациями и объединениями, неправительственными и межправительственными организациями, которые представляют интересы работников, заключает с ними договоры и соглашения о сотрудничестве, осуществляет совместные мероприятия.

12.3. Профсоюз, его организационные звенья изучают, используют и распространяют опыт зарубежных профсоюзных центров, осуществляют обмен делегациями, специалистами, информацией, развивают связи в области культуры, спорта, туризма, хозяйственной деятельности, других сферах в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики и на основе международного права.

## **ХIII. Порядок осуществления хозяйственной деятельности, необходимой для выполнения уставных задач Профсоюза**

13.1. С целью реализации уставных задач Профсоюз может осуществлять хозяйственную и финансовую деятельность путем предоставления услуг, работ, формировать соответствующие фонды.

13.2. Основные направления хозяйственной деятельности определяются Профсоюзом в лице его Председателя.

13.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией.

## **ХIV. Порядок внесения изменений в Устав Профсоюза**

14.1. Внесение в Устав Профсоюза осуществляется решением Конференции членов Профсоюза с последующим уведомлением органа, легализовавшего Профсоюз.

14.2. Для принятия решения о внесении изменений в Устав Профсоюза необходимо  $\frac{3}{4}$  голосов присутствующих на Конференции членов Профсоюза.

14.3. Изменения в Устав Профсоюза вступают в силу с момента принятия решения об изменениях в Устав Профсоюза органом, легализовавшим Профсоюз.

## **XV. Условия и порядок прекращения деятельности Профсоюза, его организационных звеньев**

15.1. Профсоюз, его организационные звенья могут прекратить свою деятельность путем реорганизации или ликвидации. Решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза принимается конференцией Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее трех четвертей делегатов конференции.

15.2. В случае прекращения деятельности Профсоюза, его организационных звеньев имущество и средства Профсоюза, которые остались после проведения всех необходимых расчетов, используются на уставные или благотворительные цели в соответствии с решением конференции или передаются вышестоящим профсоюзным органам.

15.3. Прекращение, приостановление или запрещение деятельности Профсоюза по другим основаниям могут осуществляться только по решению суда в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

## СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения.....	2
II. Основные понятия.....	3
III. Цель и задачи, принципы деятельности Профсоюза.....	3
IV. Члены Профсоюза, их права и обязанности.....	7
V. Основы организационной структуры Профсоюза.....	11
VI. Профсоюзные кадры.....	15
VII. Первичные профсоюзные организации.....	18
VIII. Территориальные организации Профсоюза.....	23
IX. Высшие органы Профсоюза.....	26
X. Средства и имущество Профсоюза.....	34
XI. Контроль за деятельностью выборных профсоюзных органов.....	37
XII. Профсоюз и международное профсоюзное движение.....	38
XIII. Порядок осуществления хозяйственной деятельности, необходимой для выполнения уставных задач Профсоюза.....	38
XIV. Порядок внесения изменений в Устав Профсоюза.....	38
XV. Условия и порядок прекращения деятельности Профсоюза, его организационных звеньев.....	39

**ДЛЯ ЗАПИСЕЙ**

Государственная Регистрационная Палата  
Министерства юстиции  
Донецкой Народной Республики

прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
40 (сорок) листов

« 14 » апреля 2015 года  
(цифрами и прописью)

Директор *Я.А. Тимошкина* Я.А. Тимошкина



